



Местная администрация городского округа Нальчик Кабардино-Балкарской Республики

муниципальное казенное учреждение «Департамент образования
Местной администрации городского округа Нальчик»

ПРИКАЗ № 277

« 29 » декабря 2018 г.

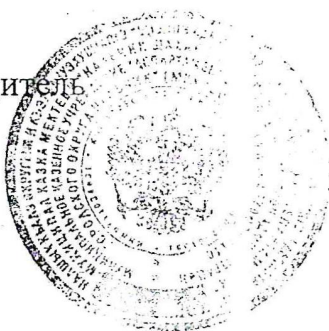
г.о. Нальчик

Об утверждении «Положения о формировании фонда и условиях оплаты труда работников МКУ «Департамент образования Местной администрации г.о. Нальчик», занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

В целях обеспечения социальных гарантий работников МКУ «Департамент образования Местной администрации городского округа Нальчик», занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы и в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", а также постановлением Местной администрации городского округа Нальчик от 19 февраля 2014 года № 202 «Об оплате труда работников органов местного самоуправления городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы» приказываю:

1. Утвердить Положение формирования фонда и условиях оплаты труда работников МКУ «Департамент образования Местной администрации городского округа Нальчик», занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы;
2. Признать утратившим силу приказ МКУ «Департамент образования Местной администрации городского округа Нальчик» от 24.06.2016 г. № 216 «Об утверждении положений»;
3. Настоящее Положение вступает в силу с 01.01.2019.

Руководитель



Э.А. Бароков

Положение о формировании фонда и условиях оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения «Департамент образования городского округа Нальчик», занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

1. Оплата труда работников Муниципального казенного учреждения «Департамент образования городского округа Нальчик», занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее - работники), состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением к Положению о формировании фонда и условиях оплаты труда работников органов местного самоуправления городского округа Нальчик, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утвержденным Постановлением Местной администрации городского округа Нальчик от 19.02.2014 г. № 202.

3. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы - в размере 4 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3 должностных окладов;
- премий по результатам работы - в размере 16 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- материальной помощи 1 раз в год - в размере 2 должностных окладов;
- ежемесячного денежного поощрения - в размере 12 должностных окладов.

4. Учитывать в фонде оплаты труда работников указанных в пункте 3 настоящего Положения, также средства для осуществления иных выплат, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения.

5. Работникам, в пределах фонда оплаты труда, производятся следующие ежемесячные и дополнительные выплаты:

– ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы – в размере от 20 до 50 процентов должностного оклада;

– ежемесячная надбавка за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы – в размере, определяемым руководителем Муниципального казенного учреждения «Департамент образования городского округа Нальчик» городского округа Нальчик;

– ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах: при общем стаже работы от 3 до 8 лет включительно – 10%; от 8 до 13 лет включительно – 15%; от 13 до 18 лет включительно – 20%; свыше 18 лет – 30%;

– премии по результатам работы и к юбилейным датам 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65 лет (размер премий конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается);

– ежемесячное денежное поощрение – в размере 100%;

– единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов;

– материальная помощь 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов.

6. Условия выплаты и конкретных размеров ежемесячных доплат и надбавок за сложность, напряженность, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и высокие достижения в труде, предусмотренных абзацем вторым и третьим пункта 5 настоящего Положения, премий и материальной помощи, предусмотренных абзацами пять и восемь пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются руководителем Муниципального казенного учреждения «Департамент образования городского округа Нальчик» городского округа Нальчик.

7. Работникам могут производиться иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления городского округа Нальчик.

8. При наличии одного действующего дисциплинарного взыскания премия по результатам работы выплачивается в течение одного месяца с даты объявления дисциплинарного взыскания в следующем порядке: при наличии замечания – 113% должностного оклада, при наличии выговора – 103% должностного оклада.

При наличии двух и более дисциплинарных взысканий премия по результатам работы не выплачивается в течение 3-х месяцев с даты объявления дисциплинарного взыскания.